

DIPLOMADOS 24'

VICERRECTORÍA ACADÉMICA DE
INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

Consultas e información:
diplomados@santotomas.cl

DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL BIENESTAR EN LAS ORGANIZACIONES

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y COMUNICACIONES





DIPLOMADO EN DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL BIENESTAR EN LAS ORGANIZACIONES

Las organizaciones se han vuelto más competitivas, en las empresas las y los trabajadores juegan un rol importante, por lo que la calidad de vida laboral ha sido la clave para tener éxito en la gestión de hoy.

La gestión del bienestar laboral en las organizaciones públicas y privadas son un componente tradicional y que cobra fuerza y relevancia en la gestión de recursos humanos. Dentro de ese contexto, las unidades de bienestar han venido cumpliendo un rol estratégico que se ha potenciado en los últimos años, teniendo como foco de la gestión a las personas en su entorno laboral; han aparecido líneas innovadoras de intervención que enfrentan problemas de futuro y realizan acciones de prevención, promoción y educación.

DIRIGIDO A

El diplomado está dirigido a profesionales vinculados a la gestión de personas dentro del entorno organizacional público o privado, (carreras como trabajo social, Psicología, Ingeniería Comercial o cualquier profesión que se encuentre vinculada al bienestar de personas en una organización) interesados en adquirir y ampliar conocimientos, habilidades y competencias para la implementación de estrategias de bienestar en organizaciones. Podrán también, estudiantes desde el octavo semestre de la carrera de Trabajo Social de la Universidad Santo Tomás, previa autorización del director/a o jefe/a de carrera que avale la progresión académica del o la postulante.

OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la formación continua de los y las profesionales que se desempeñen o quieran desempeñarse en la gestión de personas entregando herramientas teóricas y aplicadas que les permita desarrollar procesos de intervención social en áreas del bienestar y calidad de vida en instituciones públicas y privadas.

PLAN DE ESTUDIOS / DURACIÓN: 7 MÓDULOS 104 HORAS CRONOLÓGICAS

MÓDULO I	MÓDULO II	MÓDULO III	MÓDULO IV
GLOBALIZACIÓN Y TRANSFORMACIONES EN EL MUNDO DEL TRABAJO	APROXIMACIÓN JURÍDICA A LOS BIENESTARES	LEGISLACIÓN LABORAL Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOCIAL EN CHILE	PROGRAMAS BENEFICIOS SOCIALES Y COMPENSACIONES
CONCEPTUALIZACIONES EN TORNO AL MERCADO DE TRABAJO.	CONSTITUCIÓN BIENESTARES PÚBLICOS	LEGISLACIÓN LABORAL	PROGRAMAS SOCIALES PÚBLICOS Y PRIVADOS
EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL: GLOBALIZACIÓN, LIBERALIZACIÓN Y RIESGOS EN EL MUNDO Y AMÉRICA LATINA.	CONSTITUCIÓN Y FINANCIAMIENTO DE BIENESTARES PRIVADOS	EL SISTEMA PREVISIONAL CHILENO	PRESTACIONES FAMILIARES; MATERNIDAD, INVALIDEZ, SOBREVIVENCIA.
MERCADO LABORAL CHILENO: TENDENCIAS Y CARACTERÍSTICAS.	SERVICIOS DE BIENESTAR Y DEPARTAMENTO DE PERSONAS	LAS PENSIONES	CAJAS DE COMPENSACIÓN; AFILIACIÓN Y BENEFICIOS
REQUERIMIENTOS DEL MERCADO DEL TRABAJO: PERFIL DE TRABAJADORES, EDUCACIÓN Y CALIFICACIÓN, HETEROGENEIDAD PRODUCTIVA.		PILAR SOLIDARIO	SEGUROS COMPLEMENTARIOS DE SALUD, APLICABILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES, FUNCIONAMIENTO Y BENEFICIOS
DETERMINANTES SOCIALES DEL INGRESO Y EL EMPLEO. EL IMPACTO DE LA EVOLUCIÓN DEL MERCADO SOBRE LOS SECTORES SOCIALES.			GESTIÓN DEL DESEMPEÑO COMO AYUDA A LA MOTIVACIÓN.
			DESARROLLO DE CARRERA.

MÓDULO V	MÓDULO VI	MÓDULO VII
CONTABILIDAD Y FINANZAS BÁSICAS APLICADAS A LA GESTIÓN DEL BIENESTAR	HERRAMIENTAS MODERNAS DE GESTIÓN APLICADAS AL BIENESTAR DE PERSONAS	COMPETENCIAS, HABILIDADES Y HERRAMIENTAS DE INTERVENCIÓN
LA EMPRESA Y LOS SECTORES QUE CUBRE. INTERACCIÓN CON EL MERCADO	DIAGNÓSTICO DE BIENESTAR ORGANIZACIONAL	HERRAMIENTAS DE INTERVENCIÓN EN BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA.
DEFINICIÓN DE INFORMACIÓN CONTABLE. FUNCIONES Y OBJETIVOS.	MODELOS DE GESTIÓN BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA.	TÉCNICAS PARA LA ATENCIÓN DIRECTA Y CONSERJERÍA SOCIAL.
ESTADOS FINANCIEROS: BALANCE GENERAL Y ESTADO DE RESULTADOS.	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA. BALANCE SCORECARD, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN	AMBIENTES SALUDABLES Y RIESGOS PSICOSOCIALES.
VALORACIÓN FINANCIERA DE LAS POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS.	EVALUACIÓN Y CONTROL DE LA GESTIÓN	PRÁCTICAS PARA ENFRENTAR CONFLICTO TRABAJO FAMILIA.
PRESUPUESTO DE RECURSOS HUMANOS	INDICADORES DE GESTIÓN: CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE CONTROL DE GESTIÓN, DEFINICIÓN DE FORTALEZAS, DEBILIDADES Y METAS POR LOGRAR.	COMUNICACIÓN EFECTIVA, COMUNICACIÓN ASERTIVA, GESTIÓN DEL TIEMPO, GESTIÓN DEL CAMBIO, TRABAJO EN EQUIPO, LIDERAZGO
EVALUACIÓN DEL PERSONAL E INCENTIVOS.	DISEÑO DE PROYECTOS DE BIENESTAR; ACTIVIDAD PRACTICA RESPONDIENDO AL DIAGNÓSTICO DE BIENESTAR ORGANIZACIONAL	
INDICADORES DE GESTIÓN.		

(*) Santo Tomás sólo se obliga a otorgar servicios en los términos indicados en el respectivo contrato y se reserva el derecho a modificar la malla curricular y la oferta académica.