

SANTO
TOMÁS

EDUCACIÓN
CONTINUA



MODALIDAD
100% ONLINE

CURSO

Código Sence 1238011923

PROCESO DE GESTIÓN DE PERSONAS

PARA
CURSOS EMPRESAS
EXCLUSIVOS

Santo Tomás Educación Continua

Tiene sus orígenes en el año 2000, creada como una unidad cuya finalidad es proporcionar la capacitación para el trabajo, con altos estándares de calidad técnica y académica para las demandas de personas naturales, instituciones públicas y empresas privadas.

La política de calidad de Santo Tomás Educación Continua tiene como meta ser un referente nacional en la industria de la capacitación satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes y otras partes interesadas, entregando servicios de calidad reconocida y estandarizada, mediante el mejoramiento continuo y sistemático de nuestros procesos y el cumplimiento de los requisitos legales y/o otros reglamentarios aplicables al Sistema de Gestión de la Calidad por parte de todo el personal.

Reconocimiento que queda demostrado al trabajar con grandes empresas nacionales prestándoles servicios de capacitación permanente, lo que se suma a una de nuestras principales fortalezas que es la gran cobertura nacional a lo largo de Chile.

Contamos con certificación vigente, para el Sistema de Gestión de la Calidad, a través de SGS, en conformidad con los requisitos de la norma ISO 9001:2015 y NCh 2728:2015.



Objetivo general

Aplicar técnicas de selección de personal, compensaciones, capacitación y Outplacement según principios de desarrollo de personas.

Dirigido a

Encargados de desarrollo organizacional, jefe de desarrollo organizacional, jefaturas de área, encargados de gestión de personas, encargados de recursos humanos.

Objetivos específicos

- Elaborar un proceso de reclutamiento, selección y contratación de personas según modelos de competencias laborales.
- Planificar el egreso de personas de la organización mediante la implementación de procesos de Outplacement.
- Elaborar un plan de capacitación considerando diagnóstico, diseño, implementación y medición de impacto de la capacitación en función de los objetivos transversales y específicos de las áreas.

Contenidos

Módulos: 3
Horas cronológicas: 30

Módulo I. Ingreso de las personas a la organización.

- Ingreso de las personas a la organización.
- Las 5 generaciones de recursos humanos.
- Las nuevas generaciones.
- Tendencias actuales en la selección de personal.
- Fuentes de reclutamiento.
- Nuevas estrategias reclutamiento.

Módulo II. Mantenión de las personas en la organización.

- Compensaciones.
- Detección de Necesidades de Capacitación:
¿Qué es el DNC?
- Conducción de actividades de capacitación.
- Las técnicas de capacitación.
- Sistema Nacional de Capacitación.

Módulo III. Procesos de salida de personas de la organización.

- El Outplacement.
- Gestión de la reestructuración.

Metodología

Programa en modalidad e-learning asincrónica en plataforma virtual la cual promueve, a través de contenidos y actividades en línea, el desarrollo autónomo de los procesos de aprendizaje de los participantes.



Horarios.

La modalidad de impartición, permite a los estudiantes maximizar sus tiempos, puesto que dispone de acceso a los recursos de aprendizaje desde la plataforma y con acceso desde cualquier dispositivo móvil con conexión a Internet.



Actividades.

Los participantes exploran e internalizan los contenidos a través de los elementos dispuestos para su aprendizaje en la plataforma Stecdigital, tales como recursos multimedia, foros, pizarra informativa, wiki, sistema de mensajería, tareas, entre otros. Además, cada módulo cuenta con actividades prácticas de aplicación y sus instrucciones.



Material complementario.

Cada módulo cuenta con material descargable en base a normas, leyes o lecturas complementarias.



Evaluaciones.

El curso cuenta con evaluación diagnóstica, evaluaciones formativas y sumativas para asegurar la adquisición de los aprendizajes esperados.



Canales de comunicación.

La plataforma dispone de un foro de consulta moderado por el docente y que da soporte a discusiones y opiniones en línea, permitiendo a los participantes intercambiar ideas respecto a los temas tratados. El docente responde las inquietudes en un plazo no superior a las 48 horas posteriores.



Seguimientos y soporte.

Durante el proceso de aprendizaje, los participantes son siempre acompañados por un docente experto. Además, la plataforma cuenta con un Centro de Ayuda virtual donde los participantes pueden canalizar requerimientos técnicos y administrativos en cualquier momento.



MODALIDAD
100% **ONLINE**

SANTO
TOMÁS

EDUCACIÓN
CONTINUA

PARA
CURSOS EMPRESAS
EXCLUSIVOS