

SANTO
TOMÁS

EDUCACIÓN
CONTINUA



MODALIDAD
100% ONLINE

CURSO

Código Sence 1238043982

HERRAMIENTAS DE LEGISLACIÓN LABORAL APLICADA

PARA
CURSOS EXCLUSIVOS EMPRESAS

Santo Tomás Educación Continua

Tiene sus orígenes en el año 2000, creada como una unidad cuya finalidad es proporcionar la capacitación para el trabajo, con altos estándares de calidad técnica y académica para las demandas de personas naturales, instituciones públicas y empresas privadas.

La política de calidad de Santo Tomás Educación Continua tiene como meta ser un referente nacional en la industria de la capacitación satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes y otras partes interesadas, entregando servicios de calidad reconocida y estandarizada, mediante el mejoramiento continuo y sistemático de nuestros procesos y el cumplimiento de los requisitos legales y/o otros reglamentarios aplicables al Sistema de Gestión de la Calidad por parte de todo el personal.

Reconocimiento que queda demostrado al trabajar con grandes empresas nacionales prestándoles servicios de capacitación permanente, lo que se suma a una de nuestras principales fortalezas que es la gran cobertura nacional a lo largo de Chile.

Contamos con certificación vigente, para el Sistema de Gestión de la Calidad, a través de SGS, en conformidad con los requisitos de la norma ISO 9001:2015 y NCh 2728:2015.



Objetivo general

Al término del curso los participantes serán capaces de aplicar herramientas de legislación laboral en contratos y finiquitos.

Dirigido a

Este curso está dirigido a trabajadores del área de recursos humanos que por la naturaleza de sus funciones deban conocer y aplicar la legislación laboral vigente con los trabajadores de la empresa, tales como ingeniero de recursos humanos, psicólogos o sociólogos.

Objetivos específicos

- Reconocer la normativa general del contrato de trabajo.
- Reconocer los elementos específicos del contrato de trabajo en Chile.
- Reconocer obligaciones básicas de la empresa en materia de seguridad social.
- Relacionar las consecuencias administrativas y judiciales que provocan los conflictos laborales.
- Aplicar normativa vigente a situaciones de término del contrato de trabajo.
- Aplicar la normativa relativa al teletrabajo y protección al empleo en contratos laborales.

Contenidos

Módulo I. Contrato de Trabajo: parte general.

1. Contrato de trabajo (concepto y elementos).
2. Obligaciones y derechos que nacen de la relación laboral.
3. Formas de contratación y tipos de contrato de trabajo.
4. Formas de externalización de funciones (parte general).
5. Nuevo régimen jurídico en contratación de extranjeros.
6. Ley de Inclusión laboral, un nuevo desafío.

Módulo II. Contrato de Trabajo: parte específica.

1. Contenido económico del contrato de trabajo (remuneraciones, comisiones, feriados y otras prestaciones de carácter económico).
2. Semana Corrida, procedencia y evolución del concepto.
3. Remuneraciones.
4. Jornada de trabajo y descansos.
5. Facultades de mando del empleador.
6. Facultades Ordenadoras (Ius Variandi, límite y excepciones).
7. Facultades de Control y Vigilancia.
8. Facultades Disciplinarias.

Módulo III. Seguridad Laboral.

1. Derechos Fundamentales como una herramienta de Protección del Trabajador.
2. Acoso sexual.
3. Acoso Laboral o mobbing.
4. Del cumplimiento de normas de higiene y seguridad. Comité Paritario.
5. Seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
6. Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad.
7. Comité Paritario, constitución y funcionamiento.

Módulo IV. El Conflicto Laboral.

1. Reclamos administrativos individuales y colectivos ante la inspección del Trabajo (tipos de reclamo, obligaciones del empleador, análisis y estrategias del empleador).
2. Tipos de Multas laborales.
3. Recursos ante multas laborales.
4. Judicialización del Conflicto Laboral.
5. Reforma del Proceso Laboral, principios y axiomas.
6. Importancia de los derechos fundamentales en el proceso laboral.
7. Tipos de Procesos:
 - Procedimiento de Tutela de Derechos Fundamentales.
 - Procedimiento de Aplicación General.
 - Procedimiento Monitorio.
8. Formas para evitar la judicialización de conflictos laborales.
9. Terminación del contrato de trabajo.

Módulo V. Terminación del Contrato de Trabajo.

1. Terminación de la relación laboral.
2. Causales de terminación del contrato de trabajo.
3. Indemnizaciones.
4. Formalidades del despido.
5. Autodespido.
6. Finiquito.

Módulo VI. Leyes N° 21.220 (Teletrabajo) y N° 21.232 (protección al empleo).

1. Nociones sobre teletrabajo en Chile.
2. Contenido normativo: contenido contractual.
3. Derecho a la desconexión.
4. Multas.
5. Suspensión de la relación de trabajo.
6. Reducción de jornada.
7. Apartado práctico y casos.

Metodología

Programa en modalidad e-learning asincrónica en plataforma virtual la cual promueve, a través de contenidos y actividades en línea, el desarrollo autónomo de los procesos de aprendizaje de los participantes.



Horarios.

La modalidad de impartición, permite a los estudiantes maximizar sus tiempos, puesto que dispone de acceso a los recursos de aprendizaje desde la plataforma y con acceso desde cualquier dispositivo móvil con conexión a Internet.



Actividades.

Los participantes exploran e internalizan los contenidos a través de los elementos dispuestos para su aprendizaje en la plataforma Stecdigital, tales como recursos multimedia, foros, pizarra informativa, wiki, sistema de mensajería, tareas, entre otros. Además, cada módulo cuenta con actividades prácticas de aplicación y sus instrucciones.



Material complementario.

Cada módulo cuenta con material descargable en base a normas, leyes o lecturas complementarias.



Evaluaciones.

El curso cuenta con evaluación diagnóstica, evaluaciones formativas y sumativas para asegurar la adquisición de los aprendizajes esperados.



Canales de comunicación.

La plataforma dispone de un foro de consulta moderado por el docente y que da soporte a discusiones y opiniones en línea, permitiendo a los participantes intercambiar ideas respecto a los temas tratados. El docente responde las inquietudes en un plazo no superior a las 48 horas posteriores.



Seguimientos y soporte.

Durante el proceso de aprendizaje, los participantes son siempre acompañados por un docente experto. Además, la plataforma cuenta con un Centro de Ayuda virtual donde los participantes pueden canalizar requerimientos técnicos y administrativos en cualquier momento.



MODALIDAD
100% **ONLINE**

SANTO
TOMÁS[®]

EDUCACIÓN
CONTINUA

PARA
CURSOS EXCLUSIVOS **EMPRESAS**